Tjenestemandspension

Indhold

[Hvad er Tjenestemandspension? 1](#_Toc512321361)

[Om Tjenestemandspension 1](#_Toc512321362)

[Sådan bliver Tjenestemandspension udregnet 2](#_Toc512321363)

[Pensionsalder 2](#_Toc512321364)

[Skalatrin 3](#_Toc512321365)

[Andet 4](#_Toc512321366)

[Eksempler på Tjenestemandspension 4](#_Toc512321367)

[Statistik om Tjenestemandspension 4](#_Toc512321368)

[Jura om Tjenestemandspension 4](#_Toc512321369)

[APPENDIX – Pensionsprocent 2017 5](#_Toc512321370)

[APPENDIX – Skalatrin 2017 6](#_Toc512321371)

# Hvad er Tjenestemandspension?

Tjenestemandspension er en ret man kan få, i forbindelse med sit arbejde. Ordningen har været meget anvendt indenfor staten, regionerne og kommunerne, og den finansieres enten på finansloven eller på arbejdsgiverens (f.eks., regionernes/kommunernes) budgetter.

Ægtefæller, registrerede partnere og børn kan have ret til henholdsvis ægtefællepension og børnepension.

Bemærk dog, at der er mange særregler på området, så for at beregne konkrete situationer, henvises til lovgivning og overenskomster på området.

# Om Tjenestemandspension

Denne artikel giver et overblik over tjenestemandspensioner. Bemærk dog, at der er mange særregler på området, så for at beregne konkrete situationer, henvises til lovgivning og overenskomster på området. Links til disse findes i under afsnittet "Kilder". Reglerne omkring tjenestemandspension følger tjenestemandspensionsloven (TPL) og/eller en af de kommunale pensionsregulativer.

Artiklen er udarbejdet med afsæt i TPL og Kommunernes Landsforenings (KL) overenskomst. Bemærk, at ikke alle tjenestemænd er dækket under TPL og KL, og der kan således være andre forhold der gælder netop dig. Bemærk ligeledes, at alle beløb i denne artikel er vejledende, og der tages forbehold for ændringer og ansvar.

# Sådan bliver Tjenestemandspension udregnet

En tjenestemands ret til pension er efter tjenestemandspensionsloven (TPL) bestemt af afskedsårsag, tjenestemandspensionsgivende løn og pensionsalder (anciennitet) på pensioneringstidspunktet. Der er forskellige satser for tjenestemandspension, alt afhængigt, om man er ansat i staten eller ved regionerne/kommunerne.

Der foretages en årlig regulering til grundbeløbet af tjenestemandspensioner af fx Finansminsteriet for statslige pensioner eller KL for kommunale.

Hovedelementerne i udregningen af pensionsalder er således:

1. ”Pensionsalder”
2. Skalatrin
3. Andet

## Pensionsalder

En tjenestemands pensionsalder er det antal år, i hvilket pågældende efter sit fyldte 25. år har været tjenestemand. Det er altså, i denne sammenhæng, ikke et udtryk for den alder man har, når man går på pension. Statslig pensionsalder registreres i Moderniseringsstyrelsens centrale pensionsalderregister (PENSAB). Alderspension og førtidspension beregnes ud fra den optjente pensionsalder på pensioneringstidspunktet. Man skal have været ansat i mindst 10 år for at være berettiget til alderspensionen. Alternativt, hvis man har en pensionsalder på mindst 3, kan man få opsat pension. Man kan ikke opnå mere end 37 års pensionsalder.

**Mønsteret i beregningen af pensionsalder er:**

* 1,75 procentpoint for hver af de første 16 pensionsalderår
* 1,5 procentpoint for hver af de næste 16 pensionsalderår
* 1,0 procentpoint for hver af de sidste 5 pensionsalderår

Få et overblik over pensionsalder i APPENDIX – Pensionsprocent.

## Skalatrin

Beregningen af tjenestemandspensionen tager udgangspunkt i beslutninger, enten fra Finansministeriet (for statslige tjenestemænd) eller fra overenskomster fra fx KL.

Har man optjent den maksimale pensionsalder på 37 år, beregnes tjenestemandspersonen ud fra 57 pct. af den pensionsgivende løn på det skalatrin, som den pågældende var/er indplaceret på ved pensioneringen.

Bemærk, at der er forskel på om man er tjenestemand fra det staten (& den lukkede gruppe) og således sorterer under TPL, eller man er tjenestemand i regioner/kommuner, hvor man sorterer under overenskomster, f.eks. KL.

Få et overblik over skalatrin i

APPENDIX – Skalatrin

## Andet

Pensioneres man, inden sit fyldte 65. år, får man et UFP (U-65) tillæg, også kaldet et førtidstillæg. Udregning af denne tager udgangspunkt i den optjente pensionsalder. For kommunale UFP gælder det, at tillægget gives både til egen- og ægtefællepensionister og falder bort, når pensionisten når folkepensionsalderen. Tillægget, der kun afhænger af den optjente pensionsalder, er vist i X

Udover ovenstående findes der en del regler på området, fx:

* Årsagen til afskedigelse
* Om personen har haft fuld tid eller deltid
* Om personen har tilkøbt pensionsalder
* Opsat pension
* Fratrædelsesgodtgørelse
* Førtidspension
* Førtidstillæg
* Ægtefællepension og Efterindtægt
* Børnepensionstillæg og Børnepension

På trusthansen.dk kan du finde yderligere oplysninger på siden om [tjenestemandspension.](https://www.trusthansen.dk/pension/tjenestemandspension/)

# Eksempler på Tjenestemandspension

Har man f.eks. som statslig tjenestemand tjent kr. 350.000 årligt (TPL skalatrin 38), da man gik på pension, og har man været tjenestemand i 37 år (pensionsalder 37 medfører en pensionsprocent på 57) vil man således modtage 57% af skalatrin 38, dvs. (350.551,13 \* 57%) = kr. 199.814,15 årligt, dvs. 16.651,18 om måneden.

Bemærk, at der er forskel på om man er tjenestemand fra det staten (& den lukkede gruppe) og således sorterer under TPL, eller man er tjenestemand i regioner/kommuner, hvor man sorterer under overenskomster, f.eks. KL.

# Statistik om Tjenestemandspension

Ved Danmarks Statistik benyttes variablen " QTJPENS", kode 2 om Tjenestemandspension.

I 2016 udbetaltes der iflg. Danmarks Statistik Tjenestemandspension til 245.738 danskere. Samtidig har 63.703 optjent retten til Tjenestemandspensionen.

Ovenstående statistik kan findes ved Danmarks Statistik:

* [Berettigede](http://www.statistikbanken.dk/TJEN02)
* [Pensionerede](http://www.statistikbanken.dk/TJEN01)

# Jura om Tjenestemandspension

Tjenestemandspension er fastsat efter lov om tjenestemandspension.

Se lovbekendtgørelse ”[Bekendtgørelse af lov om tjenestemandspension](https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=189925)”

# APPENDIX – Pensionsprocent 2017

| Tabel 1: Pensionsprocent | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Alder** | **Pensionsprocent** | **Alder** | **Pensionsprocent** | **Alder** | **Pensionsprocent** |
| 1 | 1,75 | 14 | 24,50 | 27 | 44,50 |
| 2 | 3,50 | 15 | 26,25 | 28 | 46,00 |
| 3 | 5,25 | 16 | 28,00 | 29 | 47,50 |
| 4 | 7,00 | 17 | 29,50 | 30 | 49,00 |
| 5 | 8,75 | 18 | 31,00 | 31 | 50,50 |
| 6 | 10,50 | 19 | 32,50 | 32 | 52,00 |
| 7 | 12,25 | 20 | 34,00 | 33 | 53,00 |
| 8 | 14,00 | 21 | 35,50 | 34 | 54,00 |
| 9 | 15,75 | 22 | 37,00 | 35 | 55,00 |
| 10 | 17,50 | 23 | 38,50 | 36 | 56,00 |
| 11 | 19,25 | 24 | 40,00 | 37(\*) | 57,00 |
| 12 | 21,00 | 25 | 41,50 |  |  |
| 13 | 22,75 | 26 | 43,00 |  |  |

Bemærk: Ikke alle tjenestemænd er dækket af ovenstående aftaler. For nærmere informationer herom, kontaktes disses egne personaleorganisationer. \* Til statslige pensioner beregnet på skalatrin 1-27 ydes der fra 1. april 2017 ved 37 års pensionsalder et særligt tillæg på 800 kr. årligt.

# APPENDIX – Skalatrin 2017

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Tabel 2: Pensionsgivende lønninger pr. år i kr. | | | | |
| Skalatrin | TPL Grundbeløb 01-10-1997 (ekskl. procentregulering) | TPL Grundbeløb 2017 Reg. pct.: 37,9206% | KL Grundbeløb 31-03-2000 (ekskl. procentregulering) | KL Grundbeløb 2017 35,7411% |
| 1 | 131.168,56 | 180.908,46 | 150.135,00 | 203.795,00 |
| 2 | 133.198,04 | 183.707,54 | 152.468,00 | 206.962,00 |
| 3 | 135.282,59 | 186.582,56 | 154.863,00 | 210.213,00 |
| 4 | 137.424,97 | 189.537,34 | 157.325,00 | 213.555,00 |
| 5 | 139.625,18 | 192.571,89 | 159.854,00 | 216.988,00 |
| 6 | 141.887,34 | 195.691,87 | 162.455,00 | 220.518,00 |
| 7 | 144.210,09 | 198.895,42 | 165.123,00 | 224.140,00 |
| 8 | 146.597,55 | 202.188,22 | 167.967,00 | 228.000,00 |
| 9 | 149.051,10 | 205.572,17 | 173.228,00 | 235.142,00 |
| 10 | 151.572,11 | 209.049,16 | 174.515,00 | 236.889,00 |
| 11 | 154.161,97 | 212.621,11 | 176.824,00 | 240.023,00 |
| 12 | 156.823,42 | 216.291,80 | 179.883,00 | 244.175,00 |
| 13 | 159.557,85 | 220.063,14 | 183.030,00 | 248.447,00 |
| 14 | 162.368,00 | 223.938,92 | 186.262,00 | 252.834,00 |
| 15 | 165.253,88 | 227.919,14 | 189.458,00 | 257.172,00 |
| 16 | 168.220,99 | 232.011,40 | 192.730,00 | 261.614,00 |
| 17 | 171.267,96 | 236.213,80 | 195.489,00 | 265.359,00 |
| 18 | 174.400,30 | 240.533,94 | 199.109,00 | 270.273,00 |
| 19 | 177.618,00 | 244.971,81 | 201.851,00 | 273.995,00 |
| 20 | 180.923,82 | 249.531,22 | 204.695,00 | 277.855,00 |
| 21 | 184.321,88 | 254.217,84 | 208.133,00 | 282.522,00 |
| 22 | 187.717,13 | 258.900,59 | 211.209,00 | 286.697,00 |
| 23 | 191.104,14 | 263.571,98 | 214.367,00 | 290.984,00 |
| 24 | 194.587,44 | 268.376,16 | 217.630,00 | 295.413,00 |
| 25 | 198.161,00 | 273.304,84 | 220.953,00 | 299.924,00 |
| 26 | 201.828,54 | 278.363,13 | 224.348,00 | 304.532,00 |
| 27 | 205.591,00 | 283.552,34 | 227.811,00 | 309.233,00 |
| 28 | 209.453,43 | 288.879,43 | 231.344,00 | 314.029,00 |
| 29 | 213.415,37 | 294.343,76 | 234.949,00 | 318.922,00 |
| 30 | 217.481,83 | 299.952,24 | 238.624,00 | 323.911,00 |
| 31 | 221.653,70 | 305.706,11 | 242.375,00 | 329.002,00 |
| 32 | 225.935,95 | 311.612,22 | 246.199,00 | 334.193,00 |
| 33 | 230.328,08 | 317.669,87 | 250.098,00 | 339.486,00 |
| 34 | 234.836,36 | 323.887,72 | 254.079,00 | 344.890,00 |
| 35 | 239.462,99 | 330.268,79 | 258.134,00 | 350.394,00 |
| 36 | 244.208,78 | 336.814,21 | 262.271,00 | 356.010,00 |
| 37 | 249.078,59 | 343.530,69 | 266.488,00 | 361.734,00 |
| 38 | 254.168,80 | 350.551,13 | 270.995,00 | 367.852,00 |
| 39 | 259.403,21 | 357.770,46 | 275.468,00 | 373.923,00 |
| 40 | 264.773,06 | 365.176,59 | 280.030,00 | 380.116,00 |
| 41 | 270.283,09 | 372.776,06 | 284.680,00 | 386.428,00 |
| 42 | 275.936,70 | 380.573,55 | 289.418,00 | 392.859,00 |
| 43 | 282.062,88 | 389.022,82 | 295.850,00 | 401.590,00 |
| 44 | 288.356,48 | 397.702,99 | 302.460,00 | 410.563,00 |
| 45 | 294.824,20 | 406.623,31 | 309.251,00 | 419.781,00 |
| 46 | 301.470,05 | 415.789,30 | 316.229,00 | 429.253,00 |
| 47 | 315.313,56 | 434.882,35 | 321.858,00 | 436.894,00 |
| 48 | 336.491,35 | 464.090,89 | 336.653,00 | 456.976,00 |
| 49 | 359.956,74 | 496.454,50 | 359.246,00 | 487.644,00 |
| 50 | 397.581,73 | 548.347,11 | 384.324,00 | 521.686,00 |
| 51 | 452.376,63 | 623.920,56 | 424.514,00 | 576.240,00 |
| 52 | 496.691,37 | 685.039,72 | 483.044,00 | 655.689,00 |
| 53 | 555.757,70 | 766.504,35 | 530.364,00 | 719.922,00 |
| 54 | 626.695,95 | 864.342,81 | 593.449,00 | 805.554,00 |
| 55 | 706.248,96 | 974.062,80 | 669.278,00 | 908.485,00 |
| 55+ | 752.810,00 | 1.038.280,07 | 754.309,00 | 1.023.907,00 |

Bemærk: 1) Den pensionsgivende grundsats for kommunale tjenestemandsstillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnes efter løntrin 55, forhøjes til kr. 754.309,00. Den pensionsgivende årsløn udgør herefter pr. 1. januar 2017 kr. 1.023.907,00. 2) Ovenstående KL-satser er for kommunale tjenestemænd, der er pensioneret efter 1. april 2005 3) Til visse personer under løntrin 32, ydes et særligt tillæg, som siden 2002 har været under udfasning.